



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๖๔

ที่ สธ ๐๔๐๙.๑ / ส.พ.ล วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง โปรดพิจารณาลงนาม

เรียน ผู้อำนวยการกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม (ผ่านรองผอ.นางสาวเพ็ญศรี อนันตกุลณี)

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงนามเมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑๒ ให้ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอผู้บริหารลงนาม นั้น

คณะทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวจิรมล กลั่นสอน)

นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

ลงนามแล้ว

(นายยงเจือ เหล่าศิริถาวร)

ผู้อำนวยการกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม สถานที่ตั้ง อาคาร ๑๐ - ๑๑ ชั้น ๒ กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุพัตรา บุญรักษ์ โทรศัพท์ ๐๒-๕๕๐๓๘๖๔

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ... ๒๔ ... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม . ๑๒,๒๕๐. ... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กิจกรรมที่ ๑ แต่งตั้งคณะทำงานและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคจาก การประกอบอาชีพฯ	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติราชการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารทั่วไป	๑ เรื่อง	คำสั่ง แต่งตั้ง คณะ ทำงานฯ	○	↔				
กิจกรรมที่ ๒ ประกาศเจตนารมณ์รวม พลังขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วมต่อต้านทุจริต ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในที่ทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต อย่าง ต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำไปสู่ การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ สูงสุดต่อหน่วยงาน	ผู้บริหาร บุคลากร ในกองฯ และกลุ่ม บริหารทั่วไป	ผู้บริหาร และ บุคลากร ร้อย ละ ๘๐ ขึ้นไป ดำเนินการ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันเป็น ลายลักษณ์ อักษร	ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง และมีทิศทาง เดียวกัน นำสู่การ ปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อ หน่วยงาน	○	↔				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
กิจกรรมที่ ๓ การคัดเลือกบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (ODC Good Guy Award)	เพื่อคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ยกย่องให้เป็นตัวอย่างแก่ บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือ เป็นแบบอย่างได้	คณะทำงาน ส่งเสริมฯ และ คณะกรรมการ บริหารกองฯ	บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นตัวอย่างแก่ บุคคลอื่นในหน่วยงาน ให้ยึดถือเป็น แบบอย่างได้	๐		↔			
กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและ บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญ เช่น กิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ และกิจกรรม เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร และ บุคลากรในกองฯ ให้ ความสำคัญต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	กลุ่มบริหารทั่วไป และคณะทำงาน ส่งเสริมฯ	จำนวน บุคลากร ที่เข้าร่วมฯ	ผู้บริหารและบุคลากร กองฯ มีความตระหนัก และให้ความสำคัญต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๐	←			→	
กิจกรรมที่ ๕ จัดกิจกรรมออกกำลังกาย ส่งเสริมสุขภาพกายและใจของ บุคลากรกองโรคจากการประกอบ อาชีพและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้บุคลากรกองฯ มี สุขภาพแข็งแรง มีสุขภาพจิต แจ่มใส สร้างวินัยในการออก กำลังกาย	คณะทำงาน PMQA หมวด ๕ กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร และกลุ่มบริหาร ทั่วไป	จำนวน บุคลากร ที่ร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีสุขภาพ ร่างกายแข็งแรง จิตใจ แจ่มใส มีวินัยในการ ออกกำลังกาย	๕,๐๐๐	←			→	ปัญหา ที่ อยาก แก้
กิจกรรมที่ ๖ การจัดสภาพแวดล้อมให้ เอื้อต่อการทำงาน	เพื่อพัฒนาสถานที่ทำงาน ให้ น่าอยู่น่าทำงานและปลอดภัย ปลอดภัย	คณะทำงาน พัฒนาสถานที่ ทำงานฯ และกลุ่ม อาชีวอนามัย	๑โครงการ	กองฯ เป็นสถานที่ ทำงานที่ปลอดภัย ปลอดภัย เจ้าหน้าที่มี ความสุขในการทำงาน	๐	←			→	ปัญหา ที่ อยาก แก้

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กิจกรรมที่ ๗ พัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผลการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองฯ	กลุ่มบริหารทั่วไป / กลุ่มสื่อสารฯ / กลุ่มเฝ้าระวังฯ	จำนวนครั้งในการ Update ข้อมูลฯ	ช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองฯ	๐	←				→
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ ๘ ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ทั้งภายในและภายนอก	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึก ส่วนร่วมในการแบ่งปันช่วยเหลือสังคม	กลุ่มบริหารทั่วไป และคณะทำงานส่งเสริมฯ	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึก มีส่วนร่วมในการแบ่งปันช่วยเหลือ	๐	←				→
กิจกรรมที่ ๙ ตักบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากรกองฯ	กลุ่มบริหารทั่วไป	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	บุคลากรกองฯ มีคุณธรรม จริยธรรมฯ ตามหลักธรรม ทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย	๐					↔
กิจกรรมที่ ๑๐ แบ่งปันน้ำใจร่วมบริจาคสิ่งของที่ใช้แล้วต่างๆ อาทิ เสื้อผ้า ปฏิทินเก่า ถุงผ้า สมุดโน้ต ฯลฯ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองฯมีส่วนร่วมในการแบ่งปันด้วยการบริจาคสิ่งของต่างๆ ให้เกิดการมีส่วนร่วมและช่วยเหลือแบ่งปันสังคม	กลุ่มบริหารทั่วไป และคณะทำงานส่งเสริมฯ	๑ โครงการ	บุคลากรกองฯ มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม ด้วยการบริจาคสิ่งของต่างๆ	๐					←

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)		
กิจกรรมที่ ๑๑ รมรณรงค์การคัดแยกขยะ มูลฝอย	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ใน การคัดแยกขยะมูลฝอย	คณะทำงานปลอด โรคฯ หมวด ๓ กลุ่มเวชศาสตร์ สิ่งแวดล้อมและ กลุ่มบริหารทั่วไป	๑ ครั้ง	กองฯ เป็นสถานที่ ทำงานที่มีการจัดการ ขยะมูลฝอยอย่าง เหมาะสม	๐					←-----→	ปัญหา ที่ อยาก แก้
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม											
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่											
กิจกรรมที่ ๑๒ ดำเนินการปรับปรุง หรือพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ ศ ๒๕๖๗ เสนอผู้บริหารลงนาม	เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน	คณะทำงาน ส่งเสริมฯ	๑ ครั้ง	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงานที่ผ่านการ ปรับปรุงหรือพัฒนา	๐					←-----→	
กิจกรรมที่ ๑๓ การจัดการความรู้และ การถอดบทเรียนความสำเร็จจากการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อสะท้อนผลสำเร็จและ ปัญหาอุปสรรคในการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วยหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	กลุ่มบริหารทั่วไป และคณะทำงาน ส่งเสริมฯ	บุคลากรทุก คนในสังกัด กองฯ	มีระบบและ กระบวนการส่งเสริม คุณธรรม เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยและ มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับทิศ ทางการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๒,๒๕๐					←-----→	
กิจกรรมที่ ๑๔ เข้าร่วมกิจกรรมตลาด นัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ	จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมฯ	ยกระดับผลการ ประเมินระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบโต เด่น	๕,๐๐๐					←-----→	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กิจกรรมที่ ๑๕ ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมฯ เพื่อถ่ายทอดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานดำเนินงานโดยการยึดแนวทางปฏิบัติภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	กลุ่มบริหารทั่วไป	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมฯ	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	๐	←				→
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ ๑๖ ประชุมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมฯ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมฯ	ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๐	↔				
กิจกรรมที่ ๑๗ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ตามเกณฑ์	เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ตามเกณฑ์	กลุ่มบริหารทั่วไป	จำนวนบุคลากรที่ร่วมประเมิน ITA	รายงานผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	๐		←			→
กิจกรรมที่ ๑๘ เผยแพร่คดีตัวอย่างการทุจริตและประพฤติมิชอบที่พิจารณาสิ้นสุดแล้วผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ	เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	กลุ่มบริหารทั่วไป และกลุ่มสื่อสารฯ	จำนวน ครั้ง/เรื่อง	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน	๐	←				→

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กิจกรรมที่ ๑๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดงความยินดีต่อบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของกองฯ ที่สร้างสรรค์ผลงานความดีและทำประโยชน์แก่ส่วนรวม	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดงความยินดีต่อบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมของกองฯ ที่สร้างสรรค์ผลงานความดีและทำประโยชน์แก่ส่วนรวม	คณะทำงานฯ/กลุ่มบริหารทั่วไป และ PMQA หมวด ๕	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ	บุคลากรกองฯ ทุกคน มีการร่วมกิจกรรม แสดงความยินดีต่อบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของกองฯ ที่สร้างสรรค์ผลงาน ความดีและทำประโยชน์แก่ส่วนรวม	๐	←			→	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ										
กิจกรรมที่ ๒๐ เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกรมควบคุมโรค	เพื่อให้เกิดความร่วมมือและสร้างเครือข่ายในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป	คณะทำงานฯ/กลุ่มบริหารทั่วไป	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมฯ	เกิดความร่วมมือและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นรูปธรรม ต่อไป	๐	←			→	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กิจกรรมที่ ๒๑ รายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	เพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนำปัญหาอุปสรรคมาวางแผนแก้ไข	คณะทำงานฯ/กลุ่มบริหารทั่วไป	จำนวนครั้งในการรายงาน	แนวทางการแก้ไข ปัญหาและ ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม	๐	↔			↔	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)		
กิจกรรมที่ ๒๒ จัดทำแนวทางการควบคุมการใช้ทรัพย์สินทางราชการ	เพื่อจัดทำแนวทางการยืม การใช้ การคืนทรัพย์สิน ของทางราชการให้ถูกต้องตามระเบียบการบริหารงานพัสดุ	กลุ่มบริหารทั่วไปและคณะกรรมการบริหารงานพัสดุฯ	๑ เรื่อง	กองฯ มีแนวทางการปฏิบัติ การยืม การใช้ การคืนทรัพย์สิน ของทางราชการที่ถูกต้องตามระเบียบการบริหารงานพัสดุ	๐	←				→	ปัญหาที่ อยาก แก้ และ ITA
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน											
กิจกรรมที่ ๒๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของกองฯ ร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ ทำบุญตักบาตร งานปีใหม่ วันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ เป็นต้น	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองฯ เข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	กลุ่มบริหารทั่วไปและคณะทำงานฯ	บุคลากรทุกคนในสังกัดกองฯ	บุคลากรในกองฯ มีความตระหนักและเห็นคุณค่าในการเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา	๐	←				→	
กิจกรรมที่ ๒๔ การส่งเสริมการแต่งผ้าไทยทุกวันศุกร์	เพื่อส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทยและให้เจ้าหน้าที่เกิดความสำนึกรักวัฒนธรรมไทย	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่ร่วมกิจกรรม	การแต่งกายของเจ้าหน้าที่ที่มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยสวยงาม	๐	←				→	ปัญหาที่ อยาก แก้

ลงชื่อ.....*ส.ค.*.....ผู้รับผิดชอบ
 (.....นางสาวจรินลภ-กลิ่นสอน).....
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการพัสดุชำนาญการ.....
 วันที่.....ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป.....

ลงชื่อ.....*ส.ค. ส.ค.*.....ผู้บริหาร
 (.....นายยงเจือ เหล่าศิริถาวร).....
 ผู้อำนวยการกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม
 วันที่.....

หมายเหตุ : ข้อมูลที่ใช้ประกอบการกำหนดเป้าหมายแผนการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประกอบด้วย

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ ศ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗๐
๒. ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ
๓. ผลการประเมินคะแนนความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ๔. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ ศ.๒๕๖๗
- ๕ ผลการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม กองโรคจากการประกอบอาชีพฯ ปีงบประมาณ พ ศ ๒๕๖๗